

股票代码：300428

股票简称：立中集团

公告编号：2022-029 号

立中四通轻合金集团股份有限公司 关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性 股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1.限制性股票首次授予日：2022 年 3 月 8 日
- 2.限制性股票首次授予数量：2,222.77 万股
- 3.限制性股票授予价格：11.09 元/股

立中四通轻合金集团股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”、“激励计划”）规定的首次授予条件已经成就，根据公司 2022 年第二次临时股东大会的授权，公司于 2022 年 3 月 8 日召开了第四届董事会第二十五次会议和第四届监事会第二十二次会议，审议通过《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，以 2022 年 3 月 8 日为限制性股票首次授予日，向 297 名激励对象授予 2,222.77 万股限制性股票。具体如下：

一、本激励计划情况简述

（一）股票来源

股票来源为公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股股票。

（二）限制性股票的授予价格、授予对象

- 1.限制性股票的授予价格：11.09 元/股。
- 2.限制性股票的首次授予对象：授予涉及的激励对象共计 297 人，为公司高级管理人员、中高层管理人员及核心技术（业务）人员。

（三）限制性股票的有效期、归属安排

1.有效期：本激励计划有效期为自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

2.归属安排：本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且获得的限制性股票不得在下列期间内归属：

- (1) 上市公司年度报告、半年度报告公告前三十日内；
- (2) 上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- (3) 自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；
- (4) 证券交易所规定的其他期间。本激励计划授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予第二类限制性股票总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

(四) 限制性股票归属的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划授予限制性股票考核年度为 2022-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。本激励计划授予的第二类限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
首次授予第一个归属期	2022 年净利润不低于 60,000 万元
首次授予第二个归属期	2022-2023 年累计净利润不低于 132,000 万元
首次授予第三个归属期	2022-2024 年累计净利润不低于 218,400 万元

注：1、上述净利润均指股权激励成本摊销前的归属于上市公司股东的净利润作为计算依据。2、若净利

润或累计净利润不低于业绩考核目标，公司层面归属比例为 100%；若净利润或累计净利润低于业绩考核目标但不低于业绩考核目标的 80%，公司层面归属比例=净利润或累计净利润/业绩考核目标；若净利润或累计净利润低于业绩考核目标 80%，公司层面归属比例为 0。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

2.个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及公司现行薪酬与考核的相关规定实施。公司将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评级，并依照激励对象的绩效考核结果确定其归属比例：

考核结果	A	B	C
归属比例	100%	70%	0

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际归属额度=公司层面归属比例×个人层面归属比例×个人当年计划归属额度。

激励对象考核当年不能归属的限制性股票，作废失效，不得递延至下一年度。

二、本激励计划的决策程序和批准情况

（一）2022 年 2 月 18 日，公司召开第四届董事会第二十四次会议，审议通过《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见，并就股权激励计划向所有的股东征集委托投票权；公司第四届监事会第二十一次会议审议通过了相关议案。

（二）公司于 2022 年 2 月 21 日至 2022 年 3 月 2 日在公司官网公示了本次激励计划激励对象的姓名和职务。在公示的期限内，公司监事会未收到任何组织或个人提出异议或不良反映。公司于 2022 年 3 月 3 日披露了《监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（三）公司对本次激励计划内幕信息知情人及激励对象在激励计划（草案）公开披露前 6 个月内（即 2021 年 8 月 18 日至 2022 年 2 月 18 日）买卖公司股票的情况进行了自查，并披露了内幕信息知情人买卖本公司股票情况的自查报告。

（四）2022 年 3 月 8 日，公司召开 2022 年第二次临时股东大会，审议通过关于<公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施 2022 年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。

（五）2022 年 3 月 8 日，公司召开第四届董事会第二十五次会议和第四届监事会第二十二次会议，审议通过《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予数量的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事、监事会对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的首次授予日符合相关规定。公司监事会对首次授予日激励对象名单进行审核并发表核查意见。

三、董事会关于本次授予是否满足条件的说明

同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予限制性股票，反之，若下列任一授予条件未达成，则不能向激励对象授予限制性股票。

1.公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2.激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

经审核，董事会认为公司不存在法律、法规和《激励计划（草案）》规定的不能授予限制性股票的情形，获授权益的激励对象均符合本激励计划规定的获授限制性股票的条件，限制性股票的首次授予条件业已成就。

四、限制性股票的首次授予情况

1.股票来源：公司向激励对象定向发行 A 股普通股股票

2.限制性股票首次授予日：2022 年 3 月 8 日

3.限制性股票的授予价格：11.09 元/股

4.本次实际向 297 名激励对象首次授予 2,222.77 万股限制性股票，具体分配如下：

序号	姓名	职务	国籍	获授限制性股票数量（万股）	占授予总量的比例	占目前总股本的比例
1	张建良	副总裁	中国	36.00	1.30%	0.06%
2	甄跃军	副总裁	中国	36.00	1.30%	0.06%
3	王文红	副总裁	中国	36.00	1.30%	0.06%
4	李志国	副总裁、董秘	中国	36.00	1.30%	0.06%
5	杨国勇	财务总监	中国	36.00	1.30%	0.06%
6	JAROENTHANGSAKSRI MR.SA-ARD	中高层管理人员	泰国	10.00	0.36%	0.02%
7	LEEKUMOK	中高层管理人员	韩国	8.00	0.29%	0.01%
8	ZHENGCHANGQING	中高层管理人员	加拿大	7.50	0.27%	0.01%
其他中高层管理人员及核心技术（业务）人员（289 人）				2017.27	72.62%	3.27%
合计				2,222.77	80.02%	3.60%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

2、本激励计划的激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东及公司实际控制人的配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

五、本次授予计划与已披露计划是否存在差异的说明

因本次激励计划拟首次授予的部分激励对象由于个人原因自愿放弃公司拟授予其的部分限制性股票共计 77.23 万股，公司对本次激励计划首次授予数量进行调整。公司董事会根据 2022 年第二次临时股东大会的相关授权，于 2022 年 3 月 8 日召开了第四届董事会第二十五次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予数量的议案》，同意对本次激励计划限制性股票首次授予数量进行调整。调整后，本次激励计划限制性股票首次授予数量由 2,300.00 万股调整为 2,222.77 万股。

除上述调整内容外，本次激励计划其他内容与公司 2022 年第二次临时股东大会审议通过的激励计划内容一致。根据公司 2022 年第二次临时股东大会对董事会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

六、独立董事意见

董事会确定本次激励计划的首次授予日为 2022 年 3 月 8 日，该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》和《立中四通轻合金集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定，同时首次授予也符合《立中四通轻合金集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》中关于激励对象获授限制性股票的条件。

公司本次激励计划所确定的首次授予激励对象不存在《上市公司股权激励管理办法》规定的禁止获授股权激励的情形，激励对象的主体资格合法、有效；公司和本次授予权益的激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司 2022 年限制性股票激励计划规定的限制性股票首次授予条件均已成就。

公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助的计划或安排。

公司实施股权激励计划有助于公司进一步完善公司法人治理结构，促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动员工积极性，不会损害公司及全体股东的利益。

独立董事同意公司本次向激励对象授予限制性股票事项。

七、监事会核查意见

经核查，首次授予权益的激励对象具备《中华人民共和国公司法》《公司章

程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》等文件规定的激励对象条件，不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形，激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次被授予权益的激励对象主体资格合法、有效，满足获授权益的条件。

董事会确定的首次授予日符合《上市公司股权激励管理办法》和《立中四通轻合金集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》中有关授予日的规定。公司与本次限制性股票的激励对象未发生不得授予权益的情形，公司本次激励计划设定的激励对象首次获授权益的条件已经成就。

监事会同意公司向激励对象授予限制性股票事项。

八、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部为自筹资金，公司承诺不为激励对象依激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应交纳的个人所得税及其他税费。

九、参与本次限制性股票激励的董事、高级管理人员前 6 个月买卖公司股票的情况说明

经核查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月内均不存在买卖公司股票的行为。

十、公司增发限制性股票所筹集的资金用途

公司本次激励计划筹集的资金将用于补充流动资金。

十一、本次限制性股票激励计划的实施对公司的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型计算第二类限制性股票的公允价值，并于 2022 年 3 月 8 日用该模型对首次授予的第二类限制性股票进行测算。具体参数选取如下：

- 1、标的股价：22.97 元/股（测算日收盘价为 22.97 元/股）
- 2、有效期分别为：1 年、2 年、3 年（授予日至每期首个可归属日的期限）

3、波动率：23.1003%、25.9142%、26.8377%（分别采用创业板综指最近 1 年、2 年、3 年的历史波动率）

4、无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期、3 年期存款基准利率）

5、股息率：激励计划就标的股票现金分红除息调整权益授予价格的，预期股息率为 0。

公司按照相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

公司董事会确定首次授予日为 2022 年 3 月 8 日，则 2022 年-2025 年限制性股票成本摊销情况见下表：

需摊销总费用 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)
27,543.70	14,748.54	8,770.40	3,547.98	476.77

注：上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

十一、法律意见书的结论意见

天津金诺律师事务所认为：公司本次激励计划已经股东大会审议批准，董事会实施本次激励计划已取得必要的批准与授权；本次授予已取得必要的批准与授权，确定的本次授予日、授予对象和授予价格符合《激励管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定，合法、有效；公司本次激励计划的授予条件已经成就，向激励对象授予限制性股票符合《激励管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》；公司已按《激励管理办法》等法律、法规、规范性文件的要求，履行了现阶段必要的信息披露义务。

十二、独立财务顾问意见

上海荣正投资咨询股份有限公司对立中四通轻合金集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的专业意见认为：立中四通轻合金集团股份有限公司本次限制性股票激励计划已取得了必要的批准与授权，本次限制性股票首次授予日、授予价格、授予对象、授予数量等的确定符合《公司法》《证

券法》《管理办法》《上市规则》等法律法规和规范性文件的规定，立中四通轻合金集团股份有限公司不存在不符合公司 2022 年限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。

十四、备查文件

- 1、立中四通轻合金集团股份有限公司第四届董事会第二十五次会议决议；
- 2、立中四通轻合金集团股份有限公司第四届监事会第二十二次会议决议；
- 3、立中四通轻合金集团股份有限公司独立董事关于第四届董事会第二十五次会议相关事项的独立意见；
- 4、天津金诺律师事务所关于立中四通轻合金集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项的法律意见书；
- 5、上海荣正投资咨询股份有限公司关于立中四通轻合金集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

立中四通轻合金集团股份有限公司董事会

2022 年 3 月 8 日